

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косогорова Людмила Алексеевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 03.02.2023 09:53:11
Уникальный программный ключ:
4a47ce4135cc0671229e80c031ce72a914b0b6b4



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, БИЗНЕСА И ТЕХНОЛОГИЙ»
(ЧОУ ВО «ИНУПБТ»)**

П Р И К А З № 6 / 0 1 - 0 2

«01» ФЕВРАЛЯ 2023 Г

Калуга

Об утверждении Антикоррупционной политики ЧОУ ВО «ИНУПБТ»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008

№ 273-ФЗ

«О противодействии коррупции» п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Антикоррупционную политику ЧОУ ВО «Институт управления, бизнеса и технологий согласно приложению.
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с настоящим приказом под роспись.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Ректор

Л.А. Косогорова

Приложение

УТВЕРЖДЕНА приказом ЧОУ
ВО «ИНУПБТ» № 6/01-02 от
01.02.2023 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЧОУ ВО «Институт управления, бизнеса и технологий» (ЧОУ ВО «ИНУПБТ»)

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ЧОУ ВО «Институт управления бизнеса и технологий» (ЧОУ ВО «ИНУПБТ») (далее - Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений со стороны работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

1.2. Антикоррупционная политика является базовым локальным нормативным актом ЧОУ ВО «ИНУПБТ» в сфере противодействия коррупции, обязательным для всех работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

1.3. Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.4. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г., и действующим законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

1.5. Изменения в Антикоррупционную политику могут быть внесены приказом ректора ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

1.6. При заключении трудового договора работник, принимаемый на работу, должен под роспись ознакомиться с данной Антикоррупционной политикой.

2. Цели и задачи

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики в ЧОУ ВО «ИНУПБТ» являются:

- минимизация риска вовлечения ЧОУ ВО «ИНУПБТ», его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ», независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания Антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

2.2. Достижение целей Антикоррупционной политики осуществляется путем реализации следующих задач:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции;
- определение основных принципов противодействия коррупции в ЧОУ ВО «ИНУПБТ»;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- закрепление и обеспечение ответственности работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ» за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- поддержание деловой репутации ЧОУ ВО «ИНУПБТ» на должном уровне;
- мониторинг эффективности мер Антикоррупционной политики.

3. Используемые понятия и определения

3.1. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ЧОУ ВО «ИНУПБТ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом

либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.8. Вымогательство - требование передачи чужого имущества или права на имущество или совершения других действий имущественного характера под угрозой применения насилия либо уничтожения или повреждения чужого имущества, а равно под угрозой распространения сведений, позорящих потерпевшего или его близких, либо иных сведений, которые могут причинить существенный вред правам или законным интересам потерпевшего или его близких.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

ЧОУ ВО «Институт управления, бизнеса и технологий»

4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности ЧОУ ВО «ИНУПБТ» базируются на положениях Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности ЧОУ ВО «ИНУПБТ»;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в ЧОУ ВО «ИНУПБТ» основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам (реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ЧОУ ВО «ИНУПБТ»);

- принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства ЧОУ ВО «ИНУПБТ» в формировании этического стандарта и культуры нетерпимого и непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях,

подача личного примера поведения в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

- принцип вовлеченности работников (информированность работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ» о положениях антикоррупционного законодательства и создание условий для активного участия работников в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ЧОУ ВО «ИНУПБТ», ее руководства и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков);

- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в ЧОУ ВО «ИНУПБТ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значительный результат);

- принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ЧОУ ВО «ИНУПБТ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики);

- принцип открытости деятельности (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ЧОУ ВО «ИНУПБТ» антикоррупционных стандартах ведения работы);

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Непосредственным кругом лиц, попадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ЧОУ ВО «ИНУПБТ», находящиеся с ЧОУ ВО «ИНУПБТ» в трудовых отношениях.

5.2. Антикоррупционная политика также распространяется на иные физические и (или) юридические лица, с которыми ЧОУ ВО «ИНУПБТ» вступает в договорные отношения, что предусмотрено антикоррупционной оговоркой.

6. Обязанности работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по служебным вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей.

6.2. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в

интересах или от имени ЧОУ ВО «ИНУПБТ»;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

6.3. Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ЧОУ ВО «ИНУПБТ»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

6.5. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов и сообщать непосредственному руководителю и ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ЧОУ ВО «ИНУПБТ» о возможности возникновения либо возникшем у работника ЧОУ ВО «ИНУПБТ» конфликте интересов.

7. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ЧОУ ВО «Институт управления, бизнеса и технологий»

7.1. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначается приказом ректора ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

7.2. В круг обязанностей ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в связи с предупреждением и противодействием коррупции входит:

- разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- контроль соблюдения работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ЧОУ ВО «ИНУПБТ», а также физическими и (или) юридическими лицами, с которыми ЧОУ ВО «ИНУПБТ» находится или вступает в договорные отношения, действующего российского законодательства и локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;

- осуществление антикоррупционной пропаганды и воспитание работников и обучающихся ЧОУ ВО «ИНУПБТ»;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ЧОУ ВО «ИНУПБТ»;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников ЧОУ ВО «ИНУПБТ»;

- взаимодействие с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;

- получение и рассмотрение сообщений о случаях склонения работника ЧОУ ВО «ИНУПБТ» к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной

работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов и других случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- подготовка документов и материалов для привлечения лиц, совершивших коррупционное правонарушение, к дисциплинарной и материальной ответственности, а также для направления данной информации в правоохранительные органы;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ЧОУ ВО «ИНУПБТ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

7.3. Контроль деятельности ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений осуществляет ректор ЧОУ ВО «ИНУПБТ».

8. Реализуемые ЧОУ ВО «Институт управления, бизнеса и технологий» меры по противодействию и предупреждению коррупции

8.1. Перечень антикоррупционных мероприятий утверждается приказом ЧОУ ВО «ИНУПБТ» на период, определенный Указом Президента Российской Федерации «О Национальном плане противодействия коррупции».

8.2. Мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их выполнения закреплены настоящей Антикоррупционной политикой и следующими приказами ЧОУ ВО «ИНУПБТ»:

- от 16.01.2018 № 1/16-01 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений»;

- от 16.01.2018 № 2/16-01 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников частного образовательного учреждения высшего образования «Институт управления, бизнеса и технологий»;

- от 15.01.2018 № 1/15-01 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ЧОУ ВО «ИНУПБТ» к совершению коррупционных правонарушений»;

- от 15.01.2018 № 2/15-01 «Об утверждении Положения о порядке сообщения работниками ЧОУ ВО «ИНУПБТ» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- от 12.11.18 № 1/12-11 «Об утверждении Положения о конфликте интересов»;

- от 14.11.2018 № 1/14-11 «Об утверждении Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства».

9. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов ЧОУ ВО «Институт управления, бизнеса и технологий»

9.1. Работники ЧОУ ВО «ИНУПБТ» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также Антикоррупционной политики и иных локальных нормативных актов ЧОУ ВО «ИНУПБТ» в сфере противодействия коррупции.

9.2. Работники ЧОУ ВО «ИНУПБТ» несут ответственность за несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации, а также требований настоящей Антикоррупционной политики.

Проректор по учебной работе и
региональному развитию

М. Г. Шульман